

## **POLITICA PER LA PARITÀ DI GENERE**

RIFLESSI in linea con la mission aziendale, definisce che la gestione di tutti i processi aziendali segua gli aspetti della parità di genere, conforme alla prassi UNI PDR125:22. Il campo di applicazione dell'azienda è:

### ***“PARITÀ DI GENERE NELLA PRODUZIONE E VENDITA DI MOBILI, ARREDAMENTI, E COMPLEMENTI DI ARREDAMENTO”***

Attraverso un deciso impegno della dirigenza (DGE) per la parità di genere, l'azienda adotta un Sistema di Gestione (SG) che prevede l'applicazione di politiche, processi, pratiche e operazioni di governance inclusivi, in particolare:

- ✓ Per aumentare la consapevolezza sulle pari opportunità e valorizzare l'impegno dell'azienda in questa direzione, RIFLESSI vuole intraprendere un'importante azione di sensibilizzazione con attività formative interne e iniziative rivolte agli stakeholders. La formazione è rivolta a tutte le risorse, a prescindere dal loro ruolo e senza distinzioni di genere, e si focalizza sui principi della UNI PDR125:2022 e sulla presente politica. Gli argomenti trattati includono l'eliminazione dei pregiudizi e degli stereotipi di genere, la consapevolezza degli unconscious bias, una ferma posizione di tolleranza zero verso ogni forma di discriminazione, e lo sviluppo di una leadership inclusiva. L'obiettivo è garantire una partecipazione egualitaria e valorizzare le risorse umane, che rappresentano gli attori chiave di questo percorso.
- ✓ È promosso un ambiente di rispetto reciproco, dove ogni forma di molestia e abuso non è tollerata.
- ✓ RIFLESSI svolge un recruiting neutrale: si impegna a garantire che la ricerca e selezione del personale avvenga in modo equo e imparziale, contattando senza discriminazione i candidati di ambo i sessi e procedendo alla selezione unicamente sulla base di argomenti quali i requisiti lavorativi richiesti o l'esperienza, senza porre domande inerenti al matrimonio, alla responsabilità di cura o alla gravidanza. Si impegna infine a garantire la formazione ai nuovi assunti indipendentemente dal genere.
- ✓ L'azienda si adopera per creare un ambiente lavorativo in cui tutti abbiano pari possibilità di sviluppare le proprie competenze e avanzare nella loro carriera professionale, contribuendo attivamente all'obiettivo di una maggiore diversità di genere nei ruoli manageriali e assicurando che la remunerazione, le iniziative volte a facilitare la conciliazione vita lavoro e i benefit aziendali siano resi disponibili a tutti,

senza distinzione di genere o età.

- ✓ Per assicurare un ambiente di lavoro sicuro e rispettoso e per rafforzare la propria politica di non tolleranza verso ogni forma di discriminazione RIFLESSI ha adottato misure atte a prevenire qualsiasi forma di abuso, sia fisico che verbale, con una procedura specifica che permette a tutte le risorse di attivare una segnalazione anonima.
- ✓ Ha istituito un Comitato Guida per la Parità di Genere che si impegna a creare e supportare le condizioni necessarie per un ambiente lavorativo il più possibile inclusivo, volto alla parità di genere e all'integrazione.
- ✓ Si impegna a comunicare in modo trasparente, con un linguaggio non discriminatorio, responsabile e privo di stereotipi di genere valorizzando le diversità e supportando l'empowerment femminile in ogni sua forma.
- ✓ Privilegia infine relazioni commerciali con aziende che condividono l'impegno per l'inclusione e la parità di genere.

La Direzione (DGE) di RIFLESSI si impegna a garantire:

- La comunicazione della politica a tutte le risorse e gli Stakeholders;
- L'uniformità nell'applicazione della politica aziendale sulla Parità di Genere in coerenza con la missione;
- La verifica tramite audit interni estesi a tutte le aree gestionali per l'applicazione delle prescrizioni del sistema di gestione;
- La revisione costante del presente documento in linea con gli sviluppi aziendali;
- La possibilità di segnalare eventuali molestie attraverso un canale dedicato. Con tale strumento è possibile garantire totale anonimato e riservatezza del segnalante.
- La partecipazione ad eventi in modo inclusivo. RIFLESSI si assicura che la rappresentanza nei relatori e nei panel sia equamente distribuita, al fine di garantire una prospettiva diversificata ed inclusiva durante l'evento, e promuove la partecipazione attiva sia uomini e donne.

# RIFLESSI<sup>®</sup>

Contrada Cucullo snc – Z.I.  
66026 ORTONA (CH)  
Tel. 085-9031054

Il Sistema di Gestione (SG), conforme alle normative e ai documenti richiamati, è gestito e mantenuto dalla Direzione (DGE) e dal/la Responsabile del Sistema di Gestione per la Parità di Genere (RSGpg) con l'adozione di misure organizzative e tecniche necessarie per il suo mantenimento nel tempo. Il SG Rispetta e promuove i principi di normative, disposizioni contrattuali e standard internazionali, tra cui l'Agenda 2030 per lo Sviluppo Sostenibile, il Global Compact e i Women's Empowerment Principles delle Nazioni Unite e la Dichiarazione Universale dei Diritti Umani.

Documento aggiornato al 30/05/2024

La Direzione

  
RIFLESSI SRL  
C.da Cucullo - Z.I. 66026 Ortona (CH)  
Tel. +39 085 9031054  
CF/PI 01536130691  
www.riflessi.it